



Institute of Culture and Arts

## แผนการบริหาร และการพัฒนาบุคลากร สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตามแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) ของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ที่ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา โดยระบุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า ต้องการให้บุคลากรทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษามีคุณภาพ มีคุณวุฒิทางการศึกษาเพิ่มขึ้น มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และบุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาโดยการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ที่หน่วยงานภายในจัด อย่างน้อย ๓ ครั้ง/คน/ปี และหน่วยงานภายนอกจัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ปี ซึ่งการพัฒนาทุกรูปแบบนี้ควรครอบคลุมถึงเรื่องของทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการพัฒนาศักยภาพสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรไว้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ :** การพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

**เป้าประสงค์ :** มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

๑. บุคลากรร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
๒. บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่หน่วยงานภายในจัดอย่างน้อย ๓ ครั้ง/คน/ปี และหน่วยงานภายนอก มศว จัด อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ปี
๓. บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

**มาตรการ**

๑. วางแนวทางปฏิบัติในการเริ่มต้นงานของบุคลากร เพื่อสร้างความพร้อมในการเป็นสมาชิกใหม่ขององค์กรและสามารถวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองในลำดับต่อไป
๒. มีการประเมินความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Need Assessment) ในการเข้าร่วมอบรมและให้มีระบบติดตามการดำเนินการตามแผนเพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการกำหนดแผนการพัฒนาคัดชัดเจน

๔. กำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
๖. พัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการในระดับสูงทั้งในด้านการบริหารงานทั่วไป และการบริหารงานวิชาการ

โดยมีแผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อ แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนวิชาการ และแผนการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม อบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ และ  
โครงการ / กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม
๑	โครงการการจัดการความรู้ (KM)	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๒	โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๓	โครงการสัมมนาและทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๔	โครงการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Discription)	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๕	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา : กิจกรรมจัดอบรมการประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๖	โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ
๘	กิจกรรมสำรวจความต้องการของผู้ส่วนได้ส่วนเสีย (Need Assessment)	ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๒	บุคลากรสถาบันฯ

  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล อินทร์จันทร์)  
 ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

