



Institute of Culture and Arts

แผนการบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ที่ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา โดยระบุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า ต้องการให้บุคลากรทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษามีคุณภาพ มีคุณวุฒิทางการศึกษาเพิ่มขึ้น มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และบุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาโดยการฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี ซึ่งการพัฒนาทุกรูปแบบนั้นควรครอบคลุมถึงเรื่องของทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และมาตรการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรไว้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

เป้าประสงค์ : มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. บุคลากรร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
๒. บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/คน/ปี
๓. บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

มาตรการ

๑. วางแนวทางปฏิบัติในการเริ่มต้นงานของบุคลากร เพื่อสร้างความพร้อมในการเป็นสมาชิกใหม่ขององค์กรและสามารถวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงานได้ด้วยตนเองในลำดับต่อไป
๒. มีการประเมินความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Need Assessment) ในการเข้าร่วมอบรมและให้มีระบบติดตามการดำเนินการตามแผนเพื่อการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีการกำหนดแผนการพัฒนาที่ชัดเจน
๔. กำหนดสมรรถนะที่พึงประสงค์ของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน
๖. พัฒนาภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการในระดับสูงทั้งในด้านการบริหารงานทั่วไป และการบริหารงานวิชาการ

โดยมีแผนปฏิบัติการ แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อ แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนวิชาการ และแผนการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม อบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ และ
โครงการ / กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ และความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

| ลำดับ | ชื่อโครงการ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้เข้าร่วม |
|-------|--|-------------------|----------------|
| ๑ | โครงการการจัดการความรู้ (KM) | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๒ | โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๓ | โครงการสัมมนาและทบทวนแผนยุทธศาสตร์สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๔ | โครงการจัดทำตัวชี้วัด (KPI) และคำบรรยายลักษณะงาน (Job Discription) | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๕ | โครงการประกันคุณภาพการศึกษา : กิจกรรมจัดอบรมการประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับหน่วยงานสนับสนุนวิชาการ | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๖ | โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรในมหาวิทยาลัย | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๗ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๘ | โครงการประเมินความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Need Assesment) | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๙ | โครงการ ๕ ส | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |
| ๑๐ | กิจกรรมการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง | ปี 2554-2558 | บุคลากรสถาบันฯ |


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล อินทร์จันทร์)
 ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ