

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
ครั้งที่ 11 /2565 วันที่ 27 ธันวาคม 2565

และได้ดำเนินการถ่ายทอดแผนฯ ให้กับบุคลากรสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565

สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คำนำ

สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2565-2580) และแผนกลยุทธ์ของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหนึ่งภายใต้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจเพื่อตอบสนองนโยบายของหน่วยงาน และมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการตามภารกิจของ สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

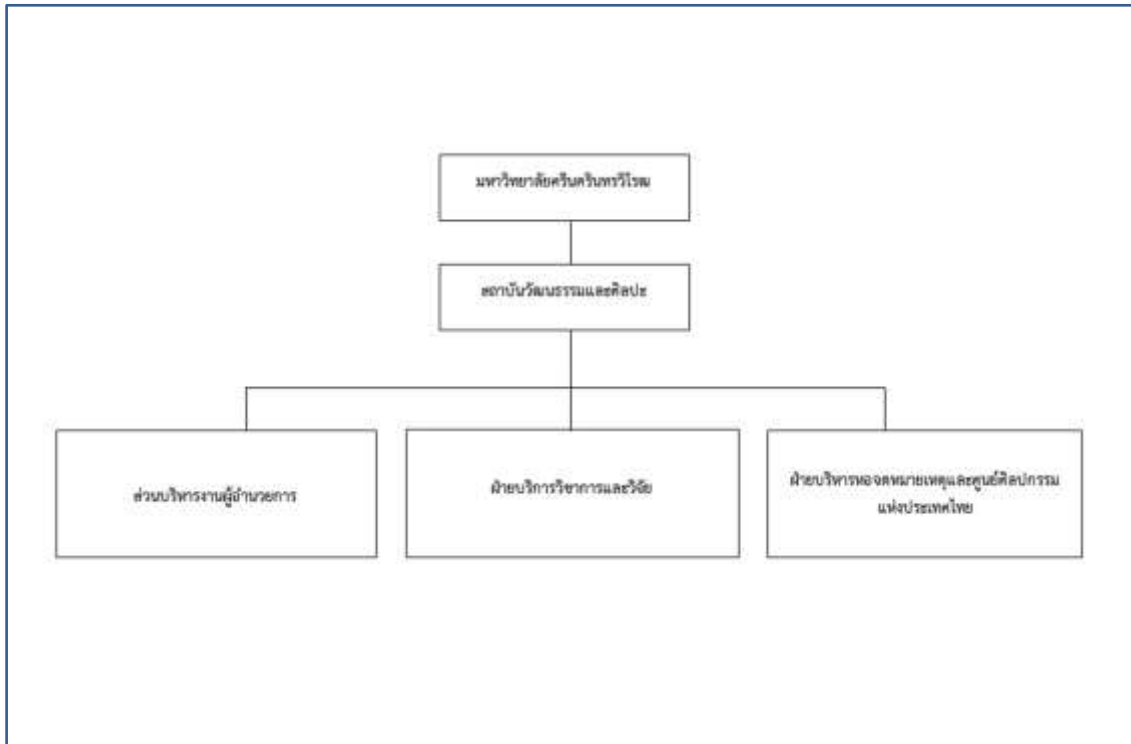
สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

27 ธันวาคม 2565

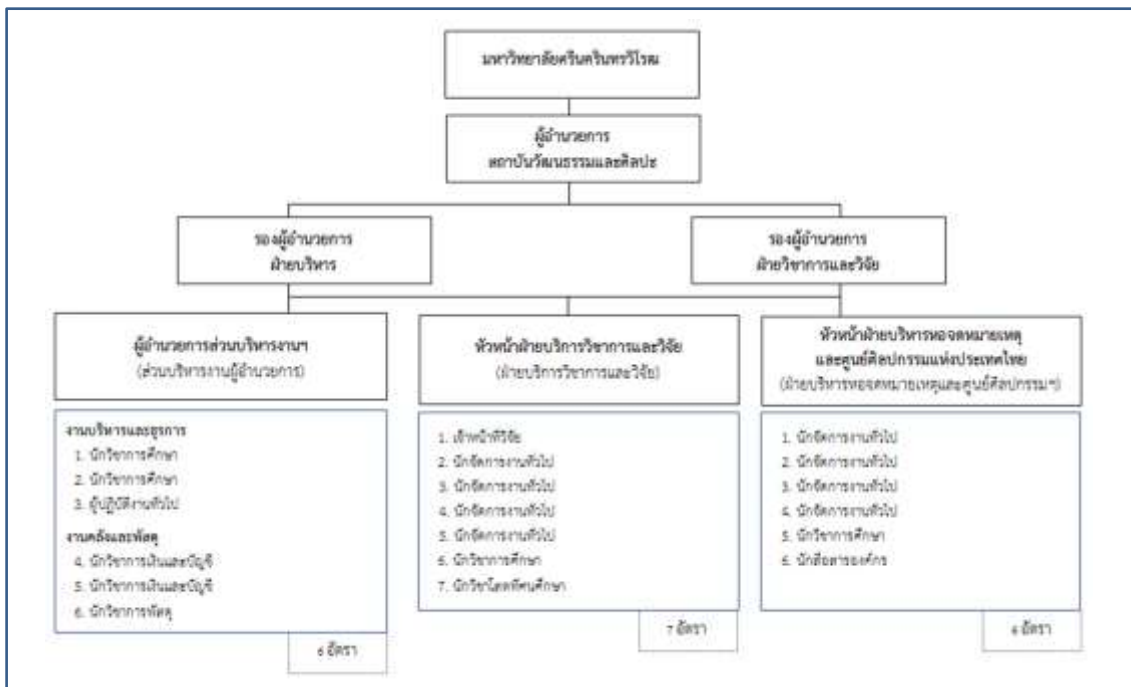
สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์	สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะเป็นองค์กรกลางด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ และการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปรัชญา	วัฒนธรรมสะท้อนอัตลักษณ์
ค่านิยม	การทำงานเป็นทีมเพื่อให้บริการอย่างมืออาชีพ
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none">1. สร้างเครือข่ายทางวัฒนธรรมและศิลปะของหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ2. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการแหล่งเรียนรู้พิพิธภัณฑ์การศึกษา และหอจดหมายเหตุของมศว ในรูปแบบออนไลน์ และพัฒนาการให้บริการพื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์วัฒนธรรมในเชิงพาณิชย์3. เผยแพร่องค์ความรู้ด้านวัฒนธรรมและศิลปะ และการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางวัฒนธรรมและศิลปะ4. พัฒนาคุณภาพองค์การและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล
สมรรถนะหลัก	<ol style="list-style-type: none">1. งานบริหารจัดการด้านวัฒนธรรมและศิลปะ และงานพิธีการ2. การบริหารจัดการและให้บริการด้านหอเกียรติยศ หอจดหมายเหตุ ประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัย และการให้บริการพื้นที่สำหรับการจัดนิทรรศการ และงานด้านวัฒนธรรมและศิลปะอื่นๆ3. การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างการบริหารงาน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารจัดการทุกภารกิจหลักของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.1 การสร้างระบบและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	1.1.1 มีคณะกรรมการและคณะทำงานและดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนด	มี	1) จัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	ธ.ค.2565	- ผู้อำนวยการ - รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ	-
	1.1.2 มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	2) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระดับส่วนงาน	-	ธ.ค.2565	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง - นส.ชนาพร กองจินดา	-
	1.1.3 ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน)	มีการรายงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	3) มีการติดตามประเมินผลสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมแนวทางการพัฒนา	-	มี.ค.2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง - นส.ชนาพร กองจินดา	-
1.2 สนับสนุนและผลักดันผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินงานอย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้	1.2.1 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกภารกิจหลัก	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	1) พัฒนาและจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	มี.ค.2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - รอง ผอ.ฝ่ายวิชาการฯ - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - หัวหน้าฝ่ายบริหาร - หอจดหมายเหตุฯ - หน.ฝ่ายบริการ - วิชาการฯ	-
	1.2.2 แนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการครอบคลุมทุกภารกิจของงานบริการ	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	2) พัฒนาและจัดทำแนวปฏิบัติสำหรับผู้มาขอรับบริการและเผยแพร่ให้รับทราบโดยทั่วกัน	-	มี.ค. - ก.ย. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - รอง ผอ.ฝ่ายวิชาการฯ - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - หัวหน้าฝ่ายบริหาร - หอจดหมายเหตุฯ - หน.ฝ่ายบริการ - วิชาการฯ	-
รวมตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด			รวมกิจกรรมทั้งหมด 5 กิจกรรม				

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างการรับรู้ ปลุกจิตสำนึก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีเป็นมาตรฐานเดียวกัน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	หมายเหตุ
2.1 อบรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	2.1.1 ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 ไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้ง	1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ	6,000 บาท	ครั้งที่ 1 ม.ค. 2566 ครั้งที่ 2 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	2.1.2 มีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ อบรมและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	มี	2) อบรมและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	2.1.3 มีการส่งเสริมช่องทางการสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส	มี	3) ส่งเสริมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าส่วนงานและหน้าเว็บไซต์	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - รอง ผอ.ฝ่ายวิชาการฯ - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง - นายภาณุมาศ พุกกลิ่น	ใช้รูปแบบของส่วนกลางและของสถาบันฯ
	2.1.4 มีการเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสองค์กรตามหลักเกณฑ์	จำนวน 10 รายการ	4) การเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสู่สาธารณะ	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	รวมตัวชี้วัดทั้งหมด 4 ตัวชี้วัด		รวมกิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรม				

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	หมายเหตุ
2.2 กำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	2.2.1 มีระบบและกลไกการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของส่วนงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	1) จัดให้มีระบบและกลไกในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนทั้งระดับมหาวิทยาลัยและส่วนงาน	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	2.2.2 มีการเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้บุคลากรในส่วนงานและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	มี	2) การเผยแพร่ช่องทาง/แนวทาง/ขั้นตอนและผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนให้บุคลากรในส่วนงานและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	2.2.3 มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	มี	3) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐไปยังบุคลากรในส่วนงาน/เผยแพร่ในเว็บไซต์/การประชุม	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	รวมตัวชี้วัดทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด		รวมกิจกรรมทั้งหมด 3 กิจกรรม				

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้กำกับและรับผิดชอบ	หมายเหตุ
2.3 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	2.3.1 มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	มี	1) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่เผยแพร่บนเว็บไซต์	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	2.3.2 มีการจัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มี	2) จัดกิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-	ม.ค. - ก.พ. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง	-
	2.3.3 มีการเผยแพร่รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	มีการรายงาน รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	มีการติดตามและรายงานนโยบาย No Gift Policy	3) ติดตามและรายงานนโยบาย No Gift Policy	-	มี.ค. -เม.ย. 2566	- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร - ผอ.ส่วนบริหารงานฯ - นส.อรุณกมล มุลกลาง
รวมตัวชี้วัดทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด			รวมกิจกรรมทั้งหมด 3 กิจกรรม				

หมายเหตุ : ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
ในการประชุมครั้งที่ 11 /2565 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565

แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายการ	พ.ศ.2565			พ.ศ. 2566									
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			✓										
2	เผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ ได้แก่ โครงสร้างองค์กร ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลติดต่อส่วนงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือและมาตรฐานการให้บริการ													→
3	ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน			✓										
4	ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			✓										
5	ติดตามและประเมินผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ						✓							✓
6	สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ และอภิปรายผลในที่ประชุมคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่						✓							✓

สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ